

Seis Pequenas Lições Sobre Liderança

Enquanto empreendedor sabe o quão desafiador pode ser encontrar o caminho para a liderança que funcione para si. Se está a perguntar-se como se tornar um líder nos negócios, siga estas seis pequenas lições sobre liderança.



1. Foco nas soluções, não nos problemas

Se estiver sempre focado nos problemas, as pessoas irão procurá-lo, como o líder, para falar dos seus problemas. Muitas vezes, quando enfrentamos um problema, a primeira coisa que tendemos a fazer é focar na situação negativa. Continuamos a repetir os nossos padrões, fazendo as mesmas coisas que não funcionam, até que vivamos um sentimento de negatividade. Muitas pessoas deixam as suas mentes ser guiadas pelo lado negativo, o que as leva a concentrar-se em mais problemas, em vez de procurar maneiras de resolver a situação e crescer. Deve começar a concentrar-se em formas de resolver a situação, concentrando-se em soluções. Não se limita a reagir, reserve tempo para analisar completamente o problema e, em seguida, faça uma lista de possíveis soluções.

Para saber mais sobre esse assunto, recomendo o livro "The Solutions Focus" de Mark McKergow.

2. Colabore com sua equipa

Trabalhe em conjunto com a sua equipa. A minha equipa e eu, às vezes, lutamos para concordar com algumas coisas, mas faz parte da diversão da colaboração. A colaboração prospera quando todos são humildes o suficiente para aceitar o que os outros trazem. Você tem os seus pontos fortes como indivíduo e todos os outros também.

Aplice as regras organizacionais como Mandela, não Atilla! O fascismo não é um bom estilo de liderança!

3. Seja um campeão na cultura

Walk the talk – Fazer o que diz. Liderança é sobre usar a sua experiência e sabedoria para levar os outros na direção positiva. Trata-se de capacitar os outros, servindo-os como exemplo. Para isso, é crucial conhecer a cultura da sua organização ou do seu grupo de Networking.

O que você faz fala tão alto, que não consigo ouvir o que diz. Viva os valores da sua organização e faça o que diz.

4. Cuide do sucesso dos outros – Cuide mesmo!

Grandes líderes demonstram integridade, consistência, compaixão e flexibilidade. Ouvem, criam segurança, focam no objetivo e permanecem flexíveis em como atingi-lo. Não têm medo da vulnerabilidade, pedem desculpas quando cometem erros e constroem relacionamentos profundos e duradouros.

As pessoas não se importam com o que você sabe, até que saibam o quanto você se interessa por elas.

5. Inteligência contextual

Bons líderes são bons facilitadores. Entendem o contexto da situação. Um líder entende os limites de seu conhecimento e adapta-o ao ambiente diferente daquele em que foi desenvolvido.

Não lidere com uma abordagem pequena. Lembre-se, não pode tratar todas as situações ou pessoas exatamente da mesma forma.

6. Capacidade de adaptação

É importante que os líderes desenvolvam a inteligência contextual para lidar com os desafios. Esta é a capacidade de se adaptar à situação atual. Não podemos imaginar todos os potenciais problemas que possam surgir numa qualquer situação. Isto significa que a capacidade de se adaptar é a chave para ser um grande líder. Faça o seu melhor para entender a situação e adapte-se.

No entanto, não pode planear todas as situações inesperadas. “O que não pode dar errado, vai dar errado.”

A liderança significa realizar mais do que as pessoas pensavam ser possível. No seu negócio, quais são seus sonhos mais loucos? Qual é o seu objetivo final? Nunca perca essa ideia e trabalhe constantemente focado nela.

Fonte: Dr. Ivan Misner - <https://bit.ly/3cEig0O>

